# 7. Potrebujem vstúpiť do takéhoto Združenia?

Salezián spolupracovník je súčasťou Združenia v rámci konkrétneho strediska. Účasť na živote strediska je jeden z podstatných prvkov jeho povolania. Stredisko saleziánov spolupracovníkov ako spoločenstvo osôb kráčajúcich na spoločnej ceste za rovnakým cieľom je zároveň veľkou oporou povolania každého svojho člena.

Život spoločenstva však nestojí len na základe duchovných pohnútok a presvedčení, ale má svoje konkrétne vyjadrenie v Štatúte a v Pravidlách Združenia, ktoré nachádzame pospolu v PAŽ (=**P**rojekt **a**poštolského **ž**ivota). Každý, kto vstupuje do Združenia, má počítať s tým, že môže byť povolaný (skrze voľby) do rôznych služieb v rámci Združenia, či už na úrovni miestnej, provinciálnej alebo aj svetovej. PAŽ bol schválený Cirkvou v roku 2013.

## Božie slovo

 Láska nech je nepokrytecká. Sprotivte si zlo, pridŕžajte sa dobra. Buďte si navzájom oddaní v bratskej láske, predbiehajte sa navzájom v úctivosti. Nebuďte leniví v horlivosti. Dajte sa rozohňovať Duchom. Slúžte Pánovi. Radujte sa v nádeji. V súžení buďte trpezliví, v modlitbe vytrvalí. Majte účasť na potrebách svätých. Voči cudzím buďte pohostinní. Dobrorečte tým, ktorí vás prenasledujú, dobrorečte a nezlorečte. Radujte sa s radujúcimi a plačte s plačúcimi. Buďte navzájom jednej mysle. Nebuďte namyslení, ale majte porozumenie pre nízko postavených. Nebuďte múdri sami pre seba. (Rim 12,9-16)

„Kto sa bude chcieť stať medzi vami veľký, bude váš služobník, a kto chce byť medzi vami prvý, bude sluha všetkých. Lebo ani Syn človeka neprišiel, aby sa dal obsluhovať, ale aby sám slúžil a dal svoj život ako výkupné za mnohých.“ (Mk 10, 43-45)

### Pravidlá apoštolského života III, 13



Jedna z prvých reakcií mladých ľudí, ktorí počujú o ponuke „vstúpiť medzi saleziánskych spolupracovníkov", je toto: "Ale aký má zmysel vstúpiť do združenia a dostať preukaz? Už teraz sa cítim ako salezián a to všetko nepotrebujem."

Môžeme odpovedať slovami samého dona Bosca, ktorí píše: "Mnohí veriaci kresťania, medzi nimi aj významné osobnosti, túžiaci zabezpečiť si večnú spásu, ma opakovane žiadali, aby existovalo nejaké saleziánske združenie, ktoré by podľa ducha členov Kongregácie ponúklo ľuďom vo svete nejaké pravidlá kresťanského života tým, aby vo svete praktizovali tie body pravidiel, ktoré sú zlučiteľné s ich vlastným stavom. […]

Význam takéhoto saleziánskeho združenia pre samotných laikov je nasledovný:

1. Pomôcť im na ceste k dokonalosti

2. Dať im možnosť účasti na dielach zbožnosti a na náboženských úkonoch, ktoré členovia saleziánskej kongregácie konajú súkromne alebo verejne

3. A azda najdôležitejší motív z praktického hľadiska: nevyhnutnosť spájať sa pre konanie dobra. Katolíci zostávajú nečinní alebo oddelení jeden od druhého a ich snaha o dobro je tak často prehlušená zlými. Nech to tak už nikdy nebude! (Pravidlá pre spolupracovníkov, r. 1873)

Podľa dona Bosca teda je zrejmé, že

* Patričnosť do Združenia si vyžaduje dodržiavať pravidlá a usmernenia, ktoré sa stávajú cestou dokonalosti
* Ponúka jasnú cestu poslania – venovať sa mladým a to s konkrétnym štýlom
* Pozýva do spolupráce, aby sa zjednotili sily.

Don Bosco už mal veľmi pozitívnu skúsenosť s mládežníckymi združeniami (Združenie Nepoškvrnenej, sv. Alojza a pod). Osamotení konatelia dobra sú často potlačení, spoločné konanie dobra má väčšiu nádej na úspech.

Samozrejme súčasťou združenia je aj duchovná stránka: spoločné modlitby a pobožnosti, vzájomná pomoc, bratské napomenutie. Ešte viac to platí pre saleziánov, ktorí by mali byť "jedno srdce a jedna duše".

Musíme povedať, že bratské spoločenstvo nie je niečo automatické, vyžaduje si každodenné prekonávanie sebectva, žiarlivosti a nesúladu. Obrátenie je možné len vtedy, ak starostlivo pestujeme postoje odpustenia a zmierenia, a k tomu nám pomáha aj častá sviatosť pokánia. Pri budovaní bratského spoločenstva bude často na prvom mieste potreba zmierenia, a nie radosť z jednoty, ktorá sa nachádza medzi ľuďmi, ktorí sa spájajú spontánne: môj brat alebo sestra budú v prvom rade tými, ktorých mi Boh dáva, aby som ich miloval.

To isté poslanie, tá istá horlivosť pre evanjelizáciu mladých je ďalším mocným prvkom, ktorý môže napomôcť vytvorenie hlbokého spoločenstva. Don Bosco zhromaždil okolo seba prvé jadro spolupracovníkov a saleziánov, aby "uskutočňovali praktické cvičenie zbožnosti". Keď spolupracovník osloví nejakého mladého človeka, musí odniekiaľ čerpať svoju "saleziánskosť". A to je to možné len vtedy, ak je v spoločenstve so saleziánskym bohatstvom, ktoré k nám prišlo od dona Bosca, a v úzkej jednote so Združením, v rámci ktorého je možné každý deň obnovovať charizmu saleziánskeho ducha.

### Viditeľná patričnosť k Združeniu

Žiť v trvalom postoji bratského spoločenstva s ostatnými spolupracovníkmi je zaiste možné. Je to štýl, ktorý môžeme dosiahnuť vždy a všade, **aj keď žijeme a pracujeme ďaleko od seba**, ba sme pozvaní žiť bratské spoločenstvo v našom každodennom živote, zostávať v spoločenstve myšlienok, lásky a modlitby s ostatnými spolupracovníkmi. Potom môžu nastať spontánne, neformálne a priateľské chvíle medzi spolupracovníkmi.

Ale to všetko nevyjadruje spolupatričnosť. Aby ste mohli povedať, že skutočne patríte do združenia, je potrebné mať konkrétne znaky. Je nevyhnutné, aby všetci spolupracovníci dospeli k takémuto pocitu spolupatričnosti, aby **pochopili dôležitosť spoločných naplánovaných momentov života Združenia** (obnovy, formačno-animačné stretnutia, Konferencia a iné) **a s radosťou sa na nich zúčastňovali**. Iba takáto stála a nepretržitá prítomnosť je aktívnou účasťou na živote združenia: potom môže nastať obohatenie sa, vlastného prínosu, počúvania, zdieľania svojich skúseností. Spolupatričnosť sa meria aj schopnosťou prítomnosti a účasti nad rámec toho, koľko úsilia to stojí, koľko úsilia a odriekania si vyžaduje. Je jasné, že ak budeme považovať Asociáciu za dôležitú súčasť nášho života, budeme ochotní priniesť akúkoľvek obeť, aby sme tam boli, ale **ak túto "chuť" stratíme, bude veľmi ľahké nájsť výhovorky, aby sme sa nezúčastnili**.

### PODPORA POVOLANIA

Spolupatričnosť je dôležitým prvkom podpory apoštolského povolania. To znamená, že tí, ktorí sa konkrétne nezúčastňujú na živote Asociácie, riskujú veľa z hľadiska vernosti svojmu Sľubu. Tí, ktorí sú prítomní v asociácii, budú vždy schopní čerpať tú životodarnú krv, ktorá pochádza zo života centra: budú mať príležitosť konfrontovať, zamyslieť sa, podeliť sa, objasniť a prekonať aj krízové chvíle. Rovnako účinnú formáciu je možné nájsť aj v iných oblastiach ako v našich centrách, ako aj zažiť príležitosti na naplnenie záväzkov v iných cirkevných (alebo občianskych) organizáciách, ale nikto iný ako naše združenie nám nebude môcť poskytnúť potrebnú podporu pre naše špecifické povolanie. V stávke je preto naša vernosť!

Čo ak sa niekto „zablokuje“ pred oficiálnym vstupom do združenia

Toto „zablokovanie sa“ pred oficiálnym vstupom do združenia, môže niekedy byť spôsobené aj jednou skutočnosťou, o ktorej si musíme jasne povedať. Nádejný sympatizant môže byť "zablokovaný" aj preto, lebo vníma, že Spolupracovníci podľa jeho názoru nie sú úplne koherentní so svojím povolaním. V tejto súvislosti je potrebné uviesť niekoľko poznámok.

1. Prvá úvaha, ktorú treba urobiť, je evanjeliová. Ako sa vysporiadať s Ježišovými slovami: "Nesúďte, aby ste neboli súdení" (Mt 7,1)? Pre každého z nás je riziko vyžadovať svätosť od druhých príliš veľké.

2. Často príslušných ľudí dobre nepoznáte a potom nedokážete pochopiť dôvody ich správania. Ak sa naopak vedomosti prehĺbia, dá sa vyhnúť unáhleným záverom.

3. Nikto nemôže poznať vnútorné úsilie každého o obrátenie, cestu, ktorá si môže vyžadovať značné úsilie a často viesť k zlým výsledkom: je to skúsenosť každého kresťana, ktorý, ako hovorí svätý Pavol, "lebo nerobím dobro, ktoré chcem, ale nechcem zlo" (Rim 7,19).

4. Celkovo máme vo zvyku vidieť tú najnegatívnejšiu časť: "ten a ten je nevrlý, druhý je chvastúň, ten druhý sa nikde neukazuje ...". Takže zabúdame, že je tu určite pozitívna časť.

Ak nás don Bosco chce mať so sebou, budeme pripravení ísť ďalej od toho všetkého, pretože tak ako si nevyberáme vlastnú rodinu, tak si nevyberáme našich bratov a sestry spolupracovníkov, ale Duch Svätý si ich vyberá. A práve s nimi sa budeme musieť stať "jedným srdcom a dušou" v cvičení svätosti, ktoré si môže vyžadovať aj úsilie.

Na druhej strane si Spolupracovníci dobre uvedomujú, aká veľká je ich zodpovednosť voči ostatným a vedia, že sa musia neustále obracať a modliť sa, aby boli čo najdôslednejšími svedkami.

### Pravidlá apoštolského života kap. III 15 1-2



Miestne stredisko, ktoré má vždy svoju radu, vytvára takto jednotu a kontinuitu, je to referenčný bod života Združenia. Kto chce patriť do Združenia, je veľmi vhodné, aby žil istý čas ponorený do života v miestnom stredisku a až potom začal formáciu. Centrum animuje a koordinuje aktivity, ale jeho základnou úlohou je pomôcť jednotlivému spolupracovníkovi prežívať verne svoje povolanie.

**Miestna rada** dbá aj o to, aby sa zo Združenia nestalo miesto „úteku zo sveta“ do „duchovného bezpečia“. Podobne sa zase usiluje, aby sa jednotliví spolupracovníci nestali len individuálnymi apoštolmi. Spoločné zapojenie a spoločné svedectvo má väčšiu hodnotu a tiež väčšiu nádej na kontinuitu.

**Delegát**, ktorý je centru určený (SDB, niekedy aj FMA) neriadi stredisko, nie je hlavným organizátorom jeho aktivít, ale nie je ani ten, čo do ničoho nezasahuje a o nič sa nezaujíma. Jeho úlohou zaručiť formáciu a duchovné vedenie, animácia v saleziánskom duchu. Má však formovať tak, aby sa centrum stalo zrelé a samostatné.



Zabezpečenie organizácie a pravidelnej formácie nie je všetko. Všetci spolupracovníci sú pozvaní, aby si navzájom pomáhali pri **výmene duchovných dobier**: pokroku vo viere, láske k Bohu a blížnemu, túžbe po svätosti, Božieho slova a osobitne modlitbe, pretože modliť sa za niekoho znamená milovať ho pred Bohom.

Modlitba vytvára spoločenstvo a niekedy môže byť jediným spôsobom, ako vyhladiť konfliktné situácie tým, že sa predisponujeme k bratskej láske. Bude zameraná najmä na všetky situácie utrpenia, či už fyzické, morálne alebo duchovné, a v tomto prípade bude sprevádzaná konkrétnymi gestami blízkosti a lásky.

Skrze spoločenstvo svätých sa vytvára osobitná komunikácia medzi všetkými členmi Božieho ľudu, najmä so zosnulými spolupracovníkmi, za ktorých sa don Bosco vždy staral o to, aby sa modlil a aby sa modlili druhých.

### PRIVILEGOVANÁ SKÚSENOSŤ VIERY A CIRKEVNÉHO SPOLOČENSTVA

Možno si musíme viac uvedomiť, že príslušnosť k spolupracovníkom predstavuje pravú a privilegovanú skúsenosť viery, ktorá nám umožňuje priamo sa zúčastňovať na duchovnej skúsenosti dona Bosca. Iba ak nás podporujú druhí a v spolupráci s nimi, môžeme rásť v priateľstve s Kristom, keď si uvedomíme, čo sme objavili ako naše povolanie: "spolupracovať s Bohom na záchrane duší". Na žiadnom inom "mieste" to nemôžeme nájsť a uvedomiť si, ak nie v Združení. Je to tiež skúsenosť cirkevného spoločenstva, pretože každá skupina spolupracovníkov má tendenciu vytvárať stále autentickejšie a intenzívnejšie spoločenstvo, aby boli "bratmi a sestrami". Takto budujeme časť tej "Božej rodiny", ktorou je Cirkev (porov. KKC 959)



Z konferencie dona Bosca spolupracovníkom v Marseille (17.2.1881): "Poviete: 'Je povinnosťou dať všetko nadbytočné do dobrých skutkov?' Nemôžem vám dať inú odpoveď ako tú, ktorú nám Spasiteľ prikazuje: Dávajte nadbytočné. Nechcel stanoviť hranice a ja sa neodvažujem zmeniť jeho učenie."

Ak je pocit spolupatričnosti vyjadrením lásky, ktorú má spolupracovník k združeniu, tak sa pocit spolupatričnosti vyjadruje aj s ekonomickou solidaritou. Je nevyhnutné, aby reč o ekonomike bola predkladaná a prijímaná srdcom, ktoré miluje a miluje to, v čo verí: keďže milujeme naše združenie, chceme si vziať k srdcu jeho dobro. Zdieľať niečo z toho, kto sme a čo máme v rodinnom štýle, znamená podporovať sa navzájom, pretože každý z nich je darom pre druhých.

Iné zoskupenia, vrátane cirkevných, stanovujú "členstvo", určitý "ročný poplatok". Naopak, pre Združenie saleziánskych spolupracovníkov bolo rozhodnuté neustanoviť a priori žiadny príspevok, ale ponechať každému slobodu prispieť tak, ako a koľko chce. Uvedomili sme si však, že musíme rásť v zmysle zodpovednosti. V určitom čase bol predložený návrh vyzvať ľudí, aby Združeniu vyčlenili 0,3 až 0,5 % svojho príjmu: môže to byť orientačný bod. Niektoré miestne rady stanovujú kvótu pre svoje stredisko samy: je to spôsob, ako zabezpečiť, aby vybrali určitý príspevok.

Don Bosco chcel stále jednotu spolupracovníckych centier. Na prvej kapitule hovorí:

«Hneď by som vedel nájsť spôsob, ktorý by mi nenarobil veľa práce, ale potom by toto združenie už nekorešpondovalo s účelom. Je to jednoduché: prestať na seba viazať mnohé centrá spolupracovníkov, nech si robia samostatne ... Ale týmto spôsobom stratíme stred a jednotu nášho konania. Najväčšie úsilie, ktoré som vynaložil pre týchto spolupracovníkov, niečo, čo som študoval mnoho rokov a v čom sa mi zdá, že sa mi podarilo len týmto spôsobom, bolo práve nájsť spôsob, ako všetkých zjednotiť s centrom, a aby sa jeho myšlienky z centra dostali ku každému.“

VEĽKORYSÝ, ALE NIE S VLASTNÝM ZDRUŽENÍM.

Mnohí spolupracovníci sú veľmi štedrí, dávajú veľa pre tých, ktorí trpia, pre chudobných, pre misionárov... Ale prečo nie sme rovnako takí voči Asociácii? Možno preto, že dostatočne neuvažujeme o tom, čo robí pre každého spolupracovníka s iniciatívami formácie, spirituality a apoštolskej podpory. Je preto dôležité, aby zodpovední ukázali, čo sa robí a za akú cenu a čo by bolo potrebné urobiť a čo nemôže urobiť z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov. Zamyslime sa nad tým, koľko stojí prevádzka rád, ktoré si najmä na provinčnej a svetovej úrovni vyžadujú pohyb radcov; Zamyslite sa nad tým, koľko stojí organizácia formačného dňa, týždňa duchovných cvičení alebo vytlačenie pomôcok. Treba mať na pamäti, že keď pomáhame združeniu, pomáhame aj spolupracovníkom, ktorí žijú v treťom svete a majú obrovské ťažkosti pri evanjelizácii a ľudskej podpore mladých ľudí.

### Otázky na reflexiu:

* Ako vidím stredisko a spolupracovníkov v ňom? Nie je môj pohľad jednostranný?
* Mohli by spolupracovníci existovať bez viditeľných štruktúr? Bez viditeľného centra?
* Uvedomujem si dôležitosť strediskovej rady? Budem ochotný v budúcnosti podujať sa na službu v takejto rade?
* Aký je tvoj názor na ekonomickú solidaritu v rámci Združenia?
* Hľadajte hlboké osobné odpovede na tieto témy!

## Texty na prehĺbenie:

### Alessandro Spalvieri, SC, Stretnutie v Pesaro, r. 2014 výber z príspevku, v ktorom komentoval 28. článok Štatútu

Prvým znakom spolupatričnosti je viditeľné, hmatateľné, fyzické stretnutie medzi ľuďmi!

Byť niekde znamená naozaj niekde byť! Ak som tam, tak som tam, ak chýbam, som neprítomný. A tí, ktorí sú neprítomní, s výnimkou zriedkavých a nevyhnutných dôvodov, ako je choroba a iné vážne rodinné dôvody, nepatria, nie sú súčasťou.

Naša spolupatričnosť je fyzická, musím tam byť celý so sebou, pretože samotná moja neprítomnosť ochudobňuje a prináša pocit zmätku, dokonca a predovšetkým voči tým najusilovnejším spolupracovníkom: často počúvame "sme tu vždy tí istí, a tí, čo vždy chýbajú tu zas nie sú, čo s tým narobíme? Nikdy sa nič nemení!"

Je to práve členstvo v Združení, ktoré v nás živí skúsenosť viery a cirkevného spoločenstva; tohto dôvodu dnes viac ako kedykoľvek predtým musíme byť súčasťou. Potrebujeme prítomnosť každého; už si nemôžeme dovoliť stáť pri okne, drobiť sa, ostávať sami, na okraji sveta, ktorý akoby stratil svoj kompas, pretože dejiny tvoria prítomní, tak ako bol vo svojej dobe prítomný don Bosco.

Spolupracovníci nie sú "pripútaní" k Združeniu asi preto, že počiatočná i permanentná formácia zjavne nie je adekvátna. Tvárou v tvár neochote našich spolupracovníkov prevziať úlohy v Združení ("som príliš zaneprázdnený, som katechétka, animátorka, asistujem v oratku, som dobrovoľníčka Charity, mám dielňu Mammy Margherity atď.") je potrebné jasne povedať a potvrdiť, že zrelý spolupracovník je pripravený vzdať sa svojho postavenia, ktoré môže vykonávať s radosťou, a ujať sa služby v Združení. Táto služba Združeniu je určite najušľachtilejšia forma spolupatričnosti, možno nie najlepšia a najpríjemnejšia, ale určite najušľachtilejšia!

Členstvo, ako je uvedené v našom článku 28, si vyžaduje konkrétne znaky, ktoré sa prejavujú aktívnou účasťou na živote Združenia. Čím viac sa naučíme dávať sa do služby, "nie aby sme si vybrali službu", ale aby sme sa do nej vložili, tým viac bude živé naše povolanie, najprv ako kresťanov a potom ako saleziánskych spolupracovníkov! Ak by táto dimenzia chýbala, potom by sme sa len naučili napĺňať si ústa slovami, za ktoré sa však raz budeme zodpovedať!

Tak ako všetci kresťania, aj my spolupracovníci uznávame hodnotu spoločného dobra, ako nasledovníci Krista živíme sa, aspoň každú nedeľu, pri eucharistickom stole, často a pravidelne chodíme na spoveď. Bez príslušnosti dona Bosca ku Kristovi by neexistovalo naše členstvo v Združení. Ak sa nesnažíme byť v prvom rade dobrým kresťanským spoločenstvom, ľuďmi, ktorí sa navzájom milujú, ako budeme môcť osloviť a pritiahnuť druhých?

Duch Svätý nám dal skupinu ľudí a rodinu, s ktorou môžeme zdieľať život v cirkevnom spoločenstve. Bratov, ktorých treba milovať, ľudí, na ktorých sa môžeme spoľahnúť, od ktorých máme správnu podporu pri uskutočňovaní svojho apoštolského povolania.

Toto je teória, ale je to naozaj tak v praxi? Budujme nový štýl spolupatričnosti v súlade s projektom apoštolského života. Pocit spolupatričnosti a spoluzodpovednosti zahŕňa aj ekonomický aspekt združenia, ktoré pre svoje fungovanie a uskutočňovanie poslania na rôznych úrovniach bude musieť byť podporované saleziánskymi spolupracovníkmi príspevkami, ako to chcel don Bosco: "Spolupracovníci nemajú žiadnu peňažnú povinnosť, ale budú mesačne alebo ročne prinášať takú obetu, ktorá bude diktovaná láskou v ich srdci."

V tejto chvíli je však naše združenie chudobné v tom zmysle, že naši členovia neochotne, pretože do neho „nepatria“, nedávajú svoje dary nášmu Združeniu, pretože ich dávajú radšej inde, na iné iniciatívy: je to, akoby sme nedali chlieb našim deťom a starali sa o iné? Pochopili by to naše deti?

Bez ekonomickej solidarity niet spolupatričnosti.